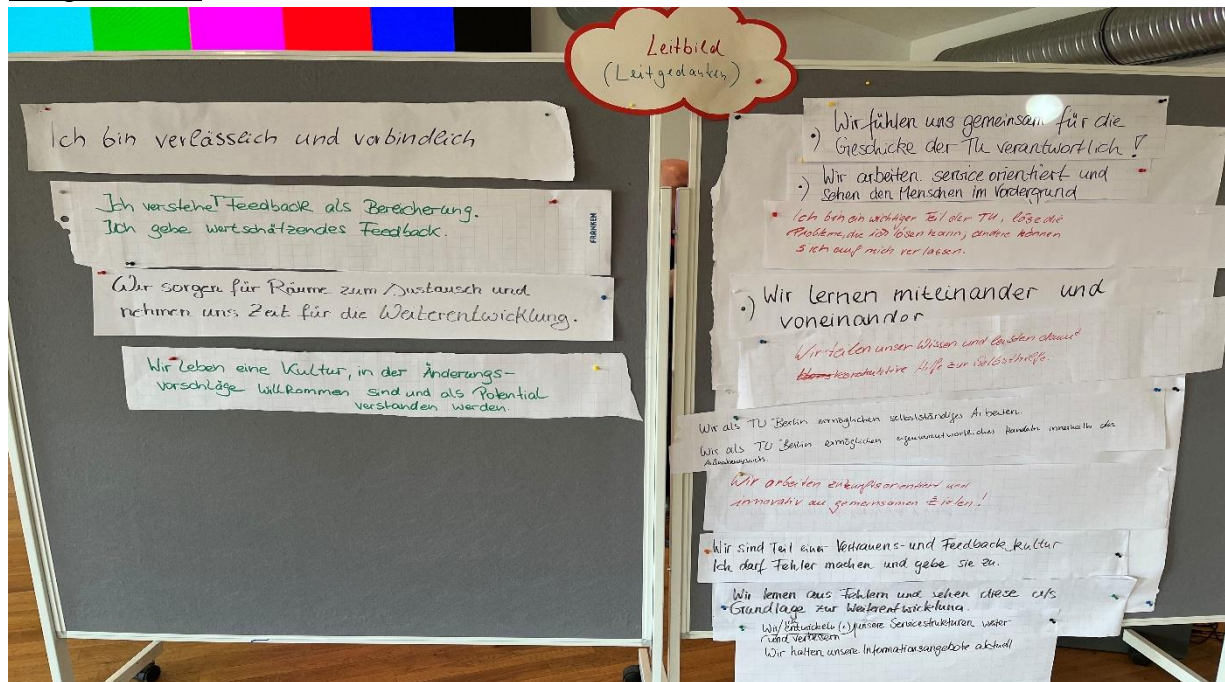


Leitbild

Leitgedanken



- Wir führen uns gemeinsam für die Geschehnisse der TU Berlin verantwortlich!
- Wir arbeiten serviceorientiert und sehen den Menschen im Vordergrund.
- Ich bin ein wichtiger Teil der TU Berlin, löse die Probleme, die ich lösen kann; die anderen können sich auf mich verlassen.
- Wir lernen miteinander und voneinander.
- Wir teilen unser Wissen und leisten damit konstruktive Hilfe zur Selbsthilfe.
- Wir als TU Berlin ermöglichen selbstständiges Arbeiten.
- Wir als TU Berlin ermöglichen eigenverantwortliches Handeln innerhalb des Aufgabenbereichs.
- Wir sind Teil einer Vertrauens- und Feedbackkultur. Ich darf Fehler machen und gebe sie zu.
- Wir lernen aus Fehlern und sehen diese als Grundlage zur Weiterentwicklung.
- Wir entwickeln unsere Servicestrukturen weiter und verbessern diese.
- Wir halten unsere Informationsangebote aktuell.
- Ich bin verlässlich und verbindlich.
- Ich verstehe Feedback als Bereicherung. Ich gebe wertschätzendes Feedback.
- Wir sorgen für Räume zum Austausch und nehmen uns Zeit für Weiterentwicklung.
- Wir leben eine Kultur, in der Änderungsvorschläge willkommen sind und als Potential verstanden werden.

Wie weiter mit den Leitgedanken

- Kalender
- Hashtags
- alle Mitarbeitenden sollen Fotos und eigene Beiträge senden zur Ergänzung
- Startbildschirm
- Leitgedanken auf die Rückseite des Dienstausweises
- Räume schaffen zur Ermöglichung → Qualifizierungsangebote (II PW)
- Vermittlung der Leitgedanken an die Mitarbeitenden → Prozessdarstellung von II PE (bereits vorhandene Tools berücksichtigen)
- Leitgedanken als Unterstützungshilfe für den Alltag, „größere“ Themen
- Wie gelingt es die FKs wertschätzend und unterstützend einzubinden? → nachhaltige Begleitung
- Woran messen wir den „Erfolg“? → nächster Retreat, Indikatoren definieren
- Blankoseite zum Ausfüllen durch die Leitgedanken der Mitarbeitenden
- nicht Leitgedanken nennen, sondern Selbstverständlichkeiten
- TU Berlin: Hier arbeite ich gerne?!
- Retreat für diverse Bereiche der TU (z.B. ZUV)

