



Kooperationsformen mit Unternehmen in der Lehre der Wirtschaftswissenschaften

Tag der Lehre: Employability durch Unternehmenskooperationen

Hanna Schachel, M.Sc. | Fachgebietsleiter: Prof. Dr. Maik Lachmann
Fachgebiet Controlling und Rechnungslegung | Fakultät VII



Employability – *Warum?*

Accountants



What my friends think I do



What my mom thinks I do



What society thinks I do.



What my boss thinks I do.



What I think I do.



What I actually do.



Employability – *Wer & wie?*

HRK-Fachgutachten: Employability und Praxisbezüge im wissenschaftlichen Studium

Empfehlungen an Fakultäten, Fachbereiche und Hochschullehrende:

I

Fokus auf Studiengangentwicklung und individuelle Studienberatung in den Fächern legen

II

Employability durch hochschuldidaktische Beratung und Fortbildung erhöhen

III

Sowohl Praxisbezüge als auch Forschungsbezüge stärken

IV

Praktika integrieren und deren Qualität sichern

Vgl. Schubarth et al. (2014): Employability und Praxisbezüge im wissenschaftlichen Studium. Hochschulrektorenkonferenz.



Employability – *Wie & wann?*

Fachbezogene Umsetzung von Employability durch Unternehmenskooperationen





Employability – Wann & was?

Kompetenzerwerb durch Kooperationen in unterschiedlichen Studienphasen

| | Bachelor | Master |
|-----------------------------------|---|---|
| Praxisvortrag | <ul style="list-style-type: none">• Verständnis für praxisrelevante Themen• Vorstellungen über Berufsbild stärken• Berufsvielfalt aufzeigen | <ul style="list-style-type: none">• Wiss. Lösungsansätze für Praxisprobleme• Megatrends aufzeigen• Berufseinstieg vorbereiten |
| Case Studies | <ul style="list-style-type: none">• Anwendungsbezüge• Teamfähigkeit• Präsentationsfähigkeit• Recherche- und Arbeitstechniken | <ul style="list-style-type: none">• Führungsbereitschaft und -fähigkeit• Kommunikationsfähigkeit• Analytische Fähigkeiten |
| Zusatz- veranstaltungen | <ul style="list-style-type: none">• Selbstständigkeit• Selbstvertrauen• Eigenmotivation | <ul style="list-style-type: none">• Transferfähigkeit• Networking• Konzeptionelle Fähigkeiten |
| Wiss. Arbeiten mit Unternehmen | <ul style="list-style-type: none">• Methodenkompetenz• Transferfähigkeit• Zeitmanagement | <ul style="list-style-type: none">• Analytische Fähigkeiten• Anwendung empirischer Forschungsmethoden• Selbstständigkeit |



Employability – *Veranstaltungsbeispiel*

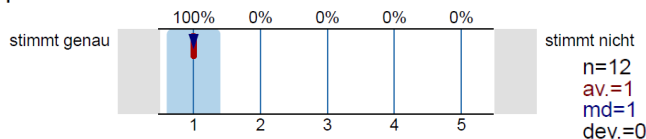
Kooperationen mit der Unternehmenspraxis im Rahmen des Praxisseminars „Case Studies in Accounting and Controlling“

Praxispartner:



Feedback (aus der Evaluation SS15):

Die Inhalte des Seminars erscheinen mir praxisrelevant zu sein.

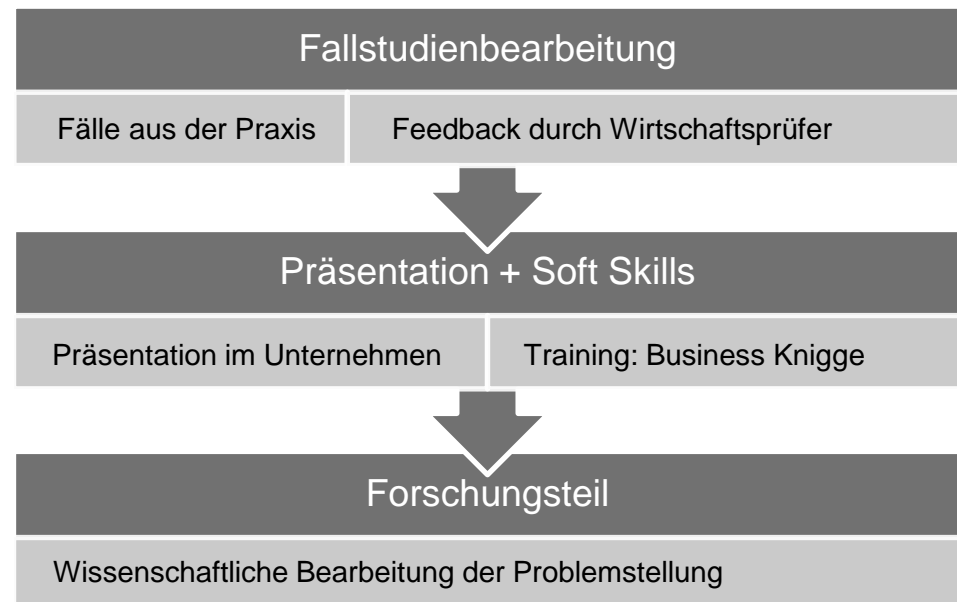


„Das Modul war eine gute Gelegenheit theoretische Kenntnisse an einem Praxisfall anzuwenden.“

„Veranschaulicht die Tätigkeit des Wirtschaftsprüfers.“

„Case Study gute Möglichkeit, Theorie aus Seminar praktisch anzuwenden und Probleme in der Praxis kennenzulernen.“

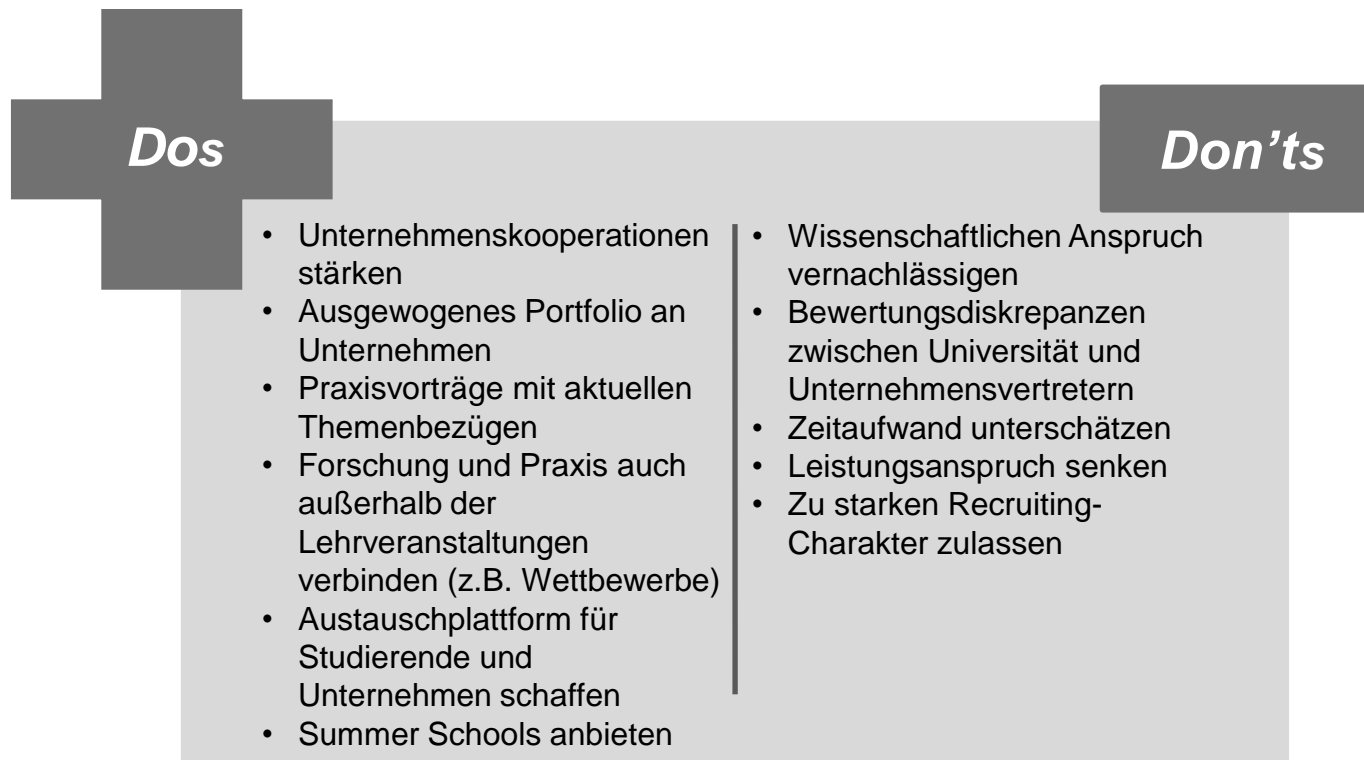
Aufbau:





Employability: Fazit

Bisherige Erfahrungen: Chancen und Herausforderungen





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!