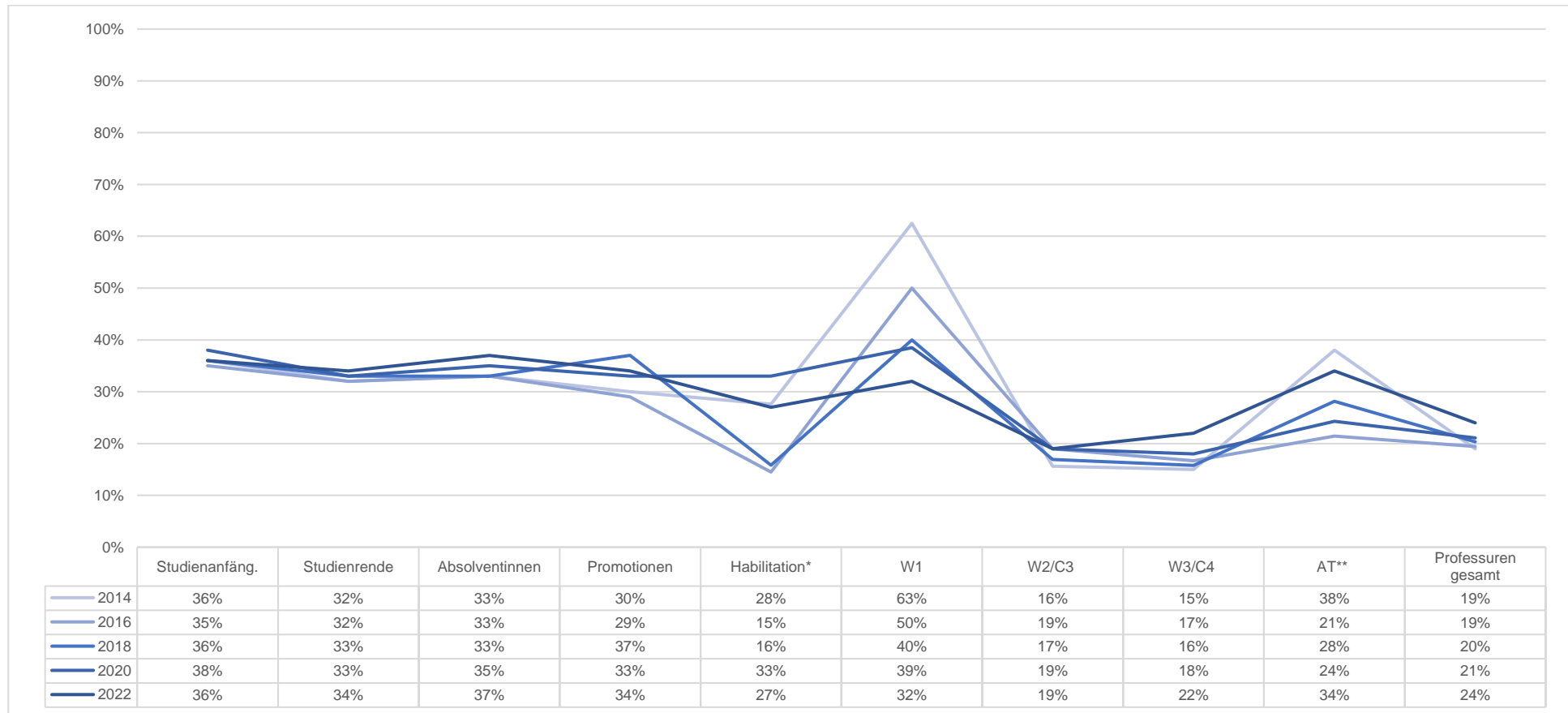


# Frauenanteile auf den unterschiedlichen Karrierestufen an der TU Berlin

TU Berlin gesamt, 2014-2022



\* auf Grund kleiner Fallzahlen jeweils im 5-Jahresdurchschnitt (z.B. 2018-2022)

\*\* Außertariflicher Dienstvertrag in Anlehnung an W2/W3 (z. B. bei Überschreitung der Altersgrenze zur Verbeamtung)