

Frauenanteile auf den unterschiedlichen Karrierestufen an der TU Berlin

Fakultät VII – Wirtschaft und Management, 2014-2022



* auf Grund kleiner Fallzahlen jeweils im 5-Jahresdurchschnitt (z. B. 2018-2022)

** Außer tariflicher Dienstvertrag in Anlehnung an W2/W3 (z. B. bei Überschreitung der Altersgrenze zur Verbeamtung)