



# Herzlich Willkommen im Fachgebiet Arbeitswissenschaft

Informationsveranstaltung zum WiSe 2023\_24 18.10.2023 – 10:00-12:00

# Das Fachgebiet Arbeitswissenschaft: Wer sind wir?



**Prof. Dr. Markus Feufel** (Psychologie, Human Factors) – [markus.feufel@tu-berlin.de](mailto:markus.feufel@tu-berlin.de)

**Dr. Christine Schmid** (Ethnologie) – [christine.schmid@tu-berlin.de](mailto:christine.schmid@tu-berlin.de)

**Dr. Maren Heibges** (Ethnologie) – [heibges@tu-berlin.de](mailto:heibges@tu-berlin.de)

**Katharina Jungnickel** (Wirtschaftsingenieurwesen) – [katharina.jungnickel@tu-berlin.de](mailto:katharina.jungnickel@tu-berlin.de)

**Marvin Kopka** (Psychologie, Human Factors) – [marvin.kopka@tu-berlin.de](mailto:marvin.kopka@tu-berlin.de)

**Mandy Le** (Psychologie, UX-Design) – [mandy.kim.anh.le@tu-berlin.de](mailto:mandy.kim.anh.le@tu-berlin.de)

**Christina Mangum** (Psychologie) [mangum@tu-berlin.de](mailto:mangum@tu-berlin.de)

**Niklas von Kalckreuth** (Ingenieurwissenschaft, Human Factors) – [niklas.vkalckreuth@tu-berlin.de](mailto:niklas.vkalckreuth@tu-berlin.de)

**Alina Rörig** (Ethnologie) – [alina.roerig@posteo.de](mailto:alina.roerig@posteo.de)

**Prof. Claus Backhaus** (Ingenieurwissenschaft) – [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)

**Dr. Nadine Sander** (Soziologie und Medizin) – [sander@tu-berlin.de](mailto:sander@tu-berlin.de)

**Christin Seidel** (Sekretariat) – [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)



## Unsere Forschungsziele:

- Konzepte und Probleme der Arbeit in sozio-technischen Systemen verstehen
- Nachhaltige Unterstützung von Arbeitsprozessen in sozio-technischen Systemen
- Weiterbildung konzipieren und Systeme menschengerecht gestalten



## Unsere Forschungsschwerpunkte:

- Digitalisierung & Digital Health
- Interaktion mit „Digitalen Dritten“
- Entscheidungspraktiken unter Unsicherheit
- Kosten-Nutzen Verhältnis der Digitalisierung



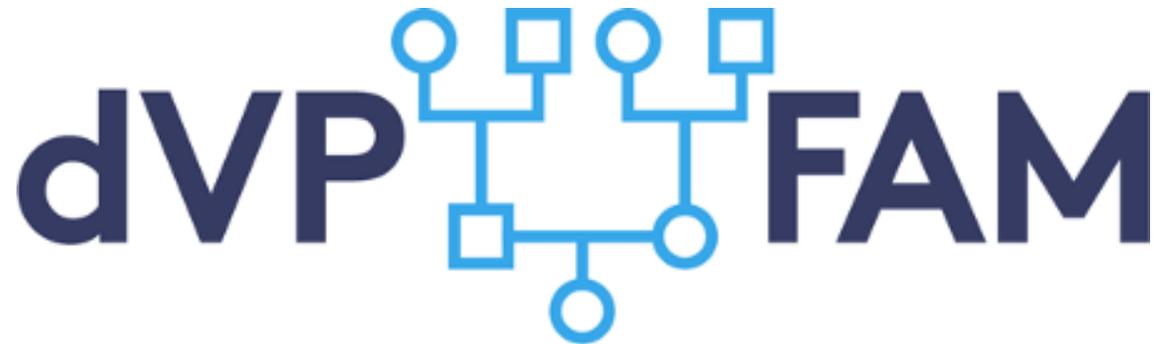
## Unser Vorgehen:

- Herausforderungen identifizieren & verstehen
- Lösungen kollaborativ herausarbeiten & testen
- Ergebnisse „übersetzen“ & ins Feld rückmelden
- Mixed-Methods Repertoire entwickeln



## **Projekt OVID - Online versus Face-to-face: Wie verändert sich die Beratung von onkologischen Patient\*innen?**

- Gefördert vom Bundesministerium für Gesundheit
- Systematischer Vergleich der Arzt-Patienten-Interaktion online vs offline



## Projekt dVP\_FAM - Entwicklung und Evaluation einer transsektoralen digitalen Versorgungsplattform für Personen mit familiärem Krebsrisiko

- Gefördert vom Innovationsfonds des gemeinsamen Bundesausschuss (d.h. Bundesregierung & KVen)
- Exemplarische Entwicklung einer erweiterten elektronischen Patient:innen-Akte, um den gesamten Behandlungsweg von Betroffenen abzubilden & zu vernetzen





## Ziel:

- Arbeitswissenschaftlich-angewandtes, d.h. systemisches und kritisches Denken vermitteln

## Vorgehen:

- Praktisch orientierte Vermittlung von Theorien und Methoden, insb. von Vor- und Nachteilen
- Perspektiven und Bedarfe von Stakeholdern im Feld sichtbar machen
- Perspektiven und Bedarfe auf individueller und systemischer Ebene sichtbar machen

# Fachgebiet Arbeitswissenschaft - Lehre im WiSe 2023



## **Grundlagen der Arbeitswissenschaft**

Prof. Dr. Markus Feufel – [markus.feufel@tu-berlin.de](mailto:markus.feufel@tu-berlin.de)

## **Masterclass: Gutes wissenschaftliches Arbeiten**

Prof. Dr. Markus Feufel mit Dr. Maren Heibges – [markus.feufel@tu-berlin.de](mailto:markus.feufel@tu-berlin.de) und [heibges@tu-berlin.de](mailto:heibges@tu-berlin.de)

## **Inklusive Digitalisierung (Blockseminar)**

Dr. Christine Schmid [christine.schmid@tu-berlin.de](mailto:christine.schmid@tu-berlin.de)

## **Basiskurs: Qualitative Methoden für Forschung zu Arbeitssystemen**

Dr. Christine Schmid [christine.schmid@tu-berlin.de](mailto:christine.schmid@tu-berlin.de)

## **Qualitative Methoden in der HF-Forschung (Vertiefung Interviewtechniken) (Blockseminar)**

Dr. Nadine Sander – Anmeldung bei [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)

## **Entscheidungsfindung und Entscheidungsunterstützung**

Marvin Kopka – [marvin.kopka@tu-berlin.de](mailto:marvin.kopka@tu-berlin.de)

## **Arbeitsschutz und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren**

Prof. Dr. Claus Backhaus – Anmeldung bei [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)

## **Ringvorlesung „Wer nicht denken will fliegt raus“**

# Grundlagen der Arbeitswissenschaft



Prof. Dr. Markus Feufel

**Termin:** Donnerstags 10-14 Uhr in Raum **PTZ S001**

**Art und Umfang:** Vorlesung & Übung, 4 SWS, 6 ETCS

## **Inhalt:**

*Was ist Arbeitswissenschaft und wenn ja wie viele? Überblick über Geschichte (z.B. Taylorism), Konzepte (z.B. User Centred Design) und Ziele (z.B. Gesundheitsverbesserung der Belegschaft) der Arbeitswissenschaft in einem Semester.*

**Zuordnung:** Wahlpflicht zum Erwerb von Basiswissen - wahlweise benotet ODER unbenotet

**Anmeldung:** Moses

**Prüfungsleistung:** Portfolioprüfung

# Masterclass: Gutes wissenschaftliches Arbeiten



Prof. Dr. Markus Feufel mit Dr. Maren Heibges

**Termin:** Freitags von 10:15 - 13:45 Uhr in Raum H 7112

**Art und Umfang:** Seminar, 4 SWS, 6 ETCS

**Inhalt:** *Analytisches Denken, Wissenschaftliche Argumente und Evidenz einordnen und bewerten, Handwerkszeug zum guten Zitieren, Präsentieren, Literatur-Recherchieren und Ideen-Entwickeln und Grundlagen des guten Schreibens für die Wissenschaft – all diese Kompetenzen vermittelt die Masterclass: Wissenschaftliches Arbeiten.*

**Zuordnung:** freie Wahl

**Anmeldung:** Moses

**Prüfungsleistung:** Portfolio aus 10 kurzen, unbenoteten Tests während des laufenden Semesters und der Überarbeitung eines strukturell verbesserungswürdigen wissenschaftlichen Aufsatzes

# Inklusive Digitalisierung

Dr. Christine Schmid



**Blockseminar an folgenden Terminen:** Fr, 17.11.2023 / Fr, 19.01.2024/ Fr, 26.01.2024/ Fr, 09.02.2024

**Art und Umfang:** Seminar, 4 SWS, 6 ETCS

**Sprache:** Deutsch (Vorträge teilweise auf Englisch)

**Zuordnung:** Wahlpflicht - wahlweise benotet ODER unbenotet

**Anmeldung:** ISIS oder per E-Mail an: [christine.schmid@tu-berlin.de](mailto:christine.schmid@tu-berlin.de)

**Prüfungsleistung:** Anmoderation von Referent\_innen, Moderation einer Gruppendiskussion; ein reflektierendes Essay

# Inklusive Digitalisierung

## Inhalt:

unterschiedliche fachliche Perspektiven auf aktuelle Herausforderungen und Lösungen einer **“inklusive Digitalisierung“** werden erarbeitet und diskutiert

## BESONDERHEIT

- **Referent\*innen aus unterschiedlichen Bereichen der Wissenschaft, Politik und Praxis werden eingeladen und tragen Ihre Perspektive auf das Thema vor**
- Wir diskutieren und setzen uns mit diesen Standpunkten kritisch auseinander

# Basiskurs: Qualitative Methoden für Forschung zu Arbeitssystemen



Dr. Christine Schmid



- Grundkenntnisse zu Theorien der qualitativen Methoden
- Übungen zur Erprobung verschiedener Methoden
- Fokus auf Arbeitssysteme in medizinischen Kontexten

## Inhalt:

- Ethnografie und Beobachtungen
- Interviews
- Digitale Methoden in der qualitativen med. Forschung
- Exkursion zur Charité Berlin
- Dokumentenanalyse und historische Quellen
- Datenanalyse
- Reflexion der Forscher\*innenposition
- Ethische Besonderheiten

## Besonderheiten der Veranstaltung:

- Durchführung eines qualitativen „Mini-Forschungsprojektes“ von der Themenidee bis zur Ergebnispräsentation
- Qualitative Interviews als Datenbasis
- Schrittweise Erarbeitung des Forschungsprozesses
- pot. Grundlage für ein späteres größeres Forschungsvorhaben, z.B. im Rahmen der Masterarbeit

# Qual. Methoden für die Human Factors Forschung (Vertiefung Interviewführung)



Dr. Nadine Sander

**Blockseminar (online):** 1. Samstag, 28.10.2023 (immer 10.15 - 17.45 Uhr) // 2. Samstag, 11.11.2023 // 3. Samstag, 09.12.2023 // 4. Samstag, 13.01.2024 // 5. Samstag, 10.02.2024

## Inhalte:

- Theoretischer Rahmen zu Interview-Forschung & Ablauf eines Forschungsprozesses
- Erstellung von Interview-Leitfäden & Techniken der Interviewführung
- Technische Hilfsmittel & Transkription
- Theorie und Praxis der Auswertung
- Präsentation von Forschungsergebnissen

**Zuordnung:** WP Vertiefungswissen (V.2 Grundlagenorientierte Vertiefungen) oder VI Freie Wahl

**Anmeldung:** Email an [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)

**Prüfungsteilleistungen:** Portfolioprüfung

## Arbeitsschutz

Prof. Dr. Claus Backhaus (Leiter Zentrum für Ergonomie, FH Münster; Honorarprof. an der TUB)

**Termine:** Blockseminar in Präsenz (Daten folgen), Freitags und Samstags

**Art und Umfang:** VL+UE, je 2 SWS, je 3 ECTS), 20 Teilnehmende

### ***Inhalt:***

Jeder Unternehmer hat die Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit seiner Beschäftigten. Jedes Jahr erkranken >4000 Personen durch **Unfälle während ihrer Arbeit** so schwer, dass sie nicht mehr oder nur eingeschränkt arbeiten können. Die Vorlesung vermittelt **Grundkenntnisse zum Arbeits- und Gesundheitsschutz**, erläutert die **Ursachen** arbeitsbedingter Erkrankungen und erklärt, **wie Arbeit menschengerecht gestaltet wird**.

**Zuordnung:** Freie Wahl

**Anmeldung:** Email an [christin.seidel@tu-berlin.de](mailto:christin.seidel@tu-berlin.de)

**Prüfungsteilleistungen:** Portfolioprüfung

# Entscheidungsfindung und Entscheidungsunterstützung

Marvin Kopka, MSc

**Termin:** Montags 8-12 Uhr in Raum FH 311

**Art und Umfang:** Seminar & Übung, 4 SWS, 6 ETCS, max. 30 Teilnehmende

**Inhalte:** Freiheit & Manipulation // Verhaltensinterventionen // Heuristiken // Nudging & Boosting // Entscheidungsarchitekturen // Decision Support Systems

**Besonderheiten:** Verbindung von Theorie und Praxis: Nach Input zu theoretischen Hintergründen werden kleine Projekte und Übungen durchgeführt

**Zuordnung:** III. Wahlpflichtmodule zum Erwerb von Basiswissen und –fertigkeiten oder VI. Freie Wahl

**Anmeldung:** Email an [marvin.kopka@tu-berlin.de](mailto:marvin.kopka@tu-berlin.de)

**Prüfungsleistung:** 3 anwendungsorientierte Projekte – wahlweise benotet oder unbenotet



[https://youtu.be/uOzjkeNd7\\_g](https://youtu.be/uOzjkeNd7_g)

[https://youtu.be/uOzjeNd7\\_g](https://youtu.be/uOzjeNd7_g)

# Fachgebiet Arbeitswissenschaft: Forschungsethik

- Bei Forschung mit Menschen gelten folgende wichtigste Prinzipien:
  - **Freiwilligkeit**
  - **körperliche Unversehrtheit**
  - **Datenschutz**
- Möglichkeit zur **Mitarbeit in der Ethik-Kommission** und Begutachtung von Forschungsvorhaben
  - ✓ Kontakt mit Dr. Maren Heibges über [heibges@tu-berlin.de](mailto:heibges@tu-berlin.de) aufnehmen
- Vertiefende Auseinandersetzung mit Fragen von Forschungsethik und guter wissenschaftlicher Praxis:
  - ✓ Vorlesung Einführung in die Arbeitswissenschaft
  - ✓ Seminar Qualitative Methoden in der HF-Forschung
  - ✓ Masterclass gutes wissenschaftliches Arbeiten

[https://youtu.be/uOzjeNd7\\_g](https://youtu.be/uOzjeNd7_g)