

# Verhaltenskodex

## Umgang im Kurs

Erstellt von den Frauen- & Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät VII - Judith Wamser & Marie Duchêne

(the English version is below)

Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät VII, entwickelten in Zusammenarbeit mit der AG Gleichstellung und dem Frauenbeirat für die ISIS Kurse der Fakultät Wirtschaft und Management eine Art Verhaltenskodex. Dieser erklärt allen Teilnehmer\*innen den Umgang im Kurs und ermöglicht ihnen einen schnelleren Zugang zu Anlaufstellen bei möglichen Schwierigkeiten.

### Inhalt

- a. [Umgang im Kurs](#)
- b. [Anlaufstellen](#)

## a. Umgang im Kurs

Wie alle Lehrveranstaltungen an der Fakultät VII steht auch dieses Modul unter dem Kredo „keine Diskriminierung“, stattdessen „Toleranz“ mit und für alle. Daher legen wir Wert auf folgende Grundsätze im gegenseitigen Umgang:

- *Wir pflegen einen durchgängig respektvollen Umgang miteinander (siehe [Diversitätsstrategie](#)) und nutzen bevorzugt eine inklusive Sprache (siehe [Leitfaden für gendersensible Sprache](#)).*
- *Wir nehmen Rücksicht auf verschiedene Wissensstände, Erfahrungen und Standpunkte.*
- *Wir reflektieren das eigene (Rede-)verhalten und vermeiden die Reproduktion von gewaltvollen Begriffen, Ausdrücken oder Inhalten.*
- *Wir respektieren die freiwillige Angaben von gewünschten Pronomen und Selbstdefinitionen insofern es sich nicht offensichtlich um einen Missbrauch einer marginalisierten Identität und Gruppe handelt.*
- *Sofern möglich, nutzen wir in Online-Lehrveranstaltungen die Kamera zur besseren und respektvollen Kommunikation untereinander.*

Sollte es dennoch einmal zu Spannungen, Konflikten oder gar Verletzungen der Prinzipien kommen, können folgende Ansätze zur Lösung der Situation beitragen:

- **Kommunikation untereinander:** Nach der Veranstaltung/ im (Privat-) Chat können Schwierigkeiten respektvoll angesprochen werden.
- **Kommunikation mit Lehrenden:** Die Lehrenden sind immer für Sie ansprechbar. Nach der Veranstaltung/ via E-Mail/ in einer Sprechstunde können die Lehrenden informiert und Probleme gelöst werden.

## b. Anlaufstellen

Falls Schwierigkeiten nicht innerhalb der Lehrveranstaltung geklärt werden können, stehen Ihnen an der TU weitere Anlaufstellen zur Verfügung. Diese können Unterstützung, Beratung, oder Mediation anbieten.

Im speziellen Fall von sexueller Diskriminierung oder bei Fragen zu Gleichstellungsthemen können Sie sich immer an die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät VII wenden, die Kontaktdaten findet Sie [hier](#).

[Hier](#) finden Sie weitere wichtiger Adressen, die Hilfestellungen anbieten. Eine Auswahl von Ansprechpartner\*innen sind beispielsweise [die Allgemeine Studienberatung](#), die [Studienfachberatung/ GKWI](#), die [psychologische Beratung](#), der [Servicebereich Familienbüro](#) und die [Beratung für Studierende mit Behinderung und chronischen Krankheiten](#).

# Code of Conduct

## Interaction in the Course

Developed by the Women's & Equal Opportunity Officers of Faculty VII - Judith Wamser & Marie Duchêne

The Women and Gender Equality Officer of Faculty VII, developed a kind of code of conduct for the ISIS courses of the faculty in cooperation with the AG Gleichstellung and the Women's Advisory Council. This code explains to all participants how to behave in the course and gives them quicker access to contact points in case of possible difficulties.

### Content

- a. [Interaction in the Course](#)
- b. [Contact Points](#)

## a. Interaction in the Course

Like all courses at Faculty VII, this module is also under the credo "no discrimination", instead "tolerance" with and for all. Therefore, we emphasize the following principles in our interactions with each other:

- *We maintain a consistently respectful interaction with each other (see [diversity strategy](#)) and prefer to use inclusive language (see [guidelines for gender-sensitive language in german](#)).*
- *We show consideration for different levels of knowledge, experience and points of view.*
- *We reflect on our own (speech) behavior and avoid reproducing violent terms, expressions or content.*
- *We respect the voluntary indication of desired pronouns and self-definitions as far as it is not an obvious abuse of a marginalized identity and group.*
- *When possible, we use the camera in online courses to better and respectfully communicate with each other.*

However, should tensions, conflicts or even violations of the principles arise, the following approaches can help to resolve the situation:

- **Communication with each other:** Difficulties can be addressed respectfully after the event/ in (private) chat.
- **Communication with instructors:** Instructors are always available for you to talk to. After the event/ via e-mail/ in a consultation hour the teachers can be informed and problems can be solved.

## b. Contact points

If difficulties cannot be solved within the course, there are other contact points available at TU. These can offer support, counseling, or mediation. In the specific case of sexual discrimination or questions about equality issues, you can always contact the women and gender equality officer of Faculty VII, the contact details can be found [here](#).

[Here](#) you will find other important addresses that offer assistance. A selection of contact persons are for example the [Academic Advising Service](#), the [Student Counseling / GKWI](#), the [Psychological Counseling](#), the [Family Services Office](#) and the [Counseling Service for Students with Disabilities and Chronic Illnesses](#).