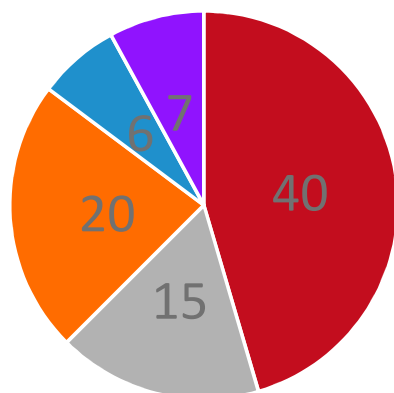


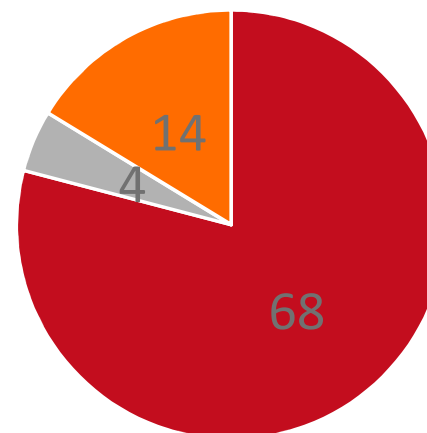
Umfrageergebnisse TU-Retreat „Wir sind TU Berlin.“

Zu welcher Mitgliedergruppe gehören Sie?



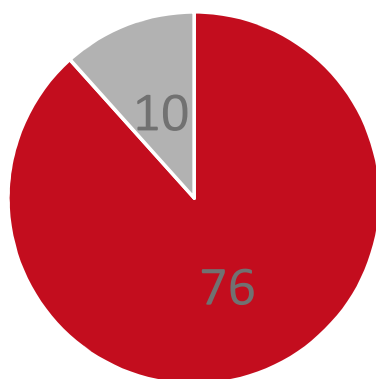
- MTSV
- Akad. Mitarbeiter*innen
- Hochschullehrer*innen
- Studierende
- Andere

War die Veranstaltungsdauer (3 Tage) gut gewählt?



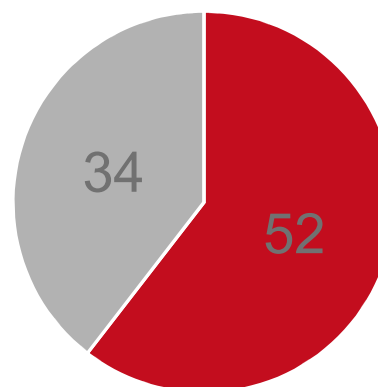
- genau richtig
- zu kurz
- zu lang

Hat Ihnen der Jahresretreat insgesamt gefallen?



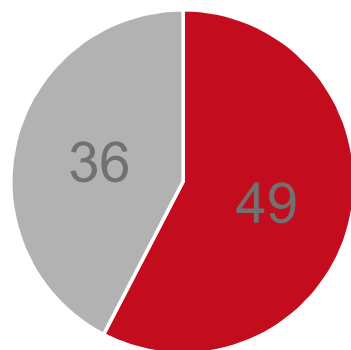
■ ja ■ teilweise

Hat der Jahresretreat Ihren Erwartungen entsprochen?



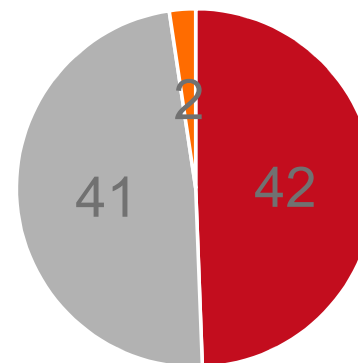
■ ja ■ teilweise

Hat Ihnen das Programm
zugesagt?



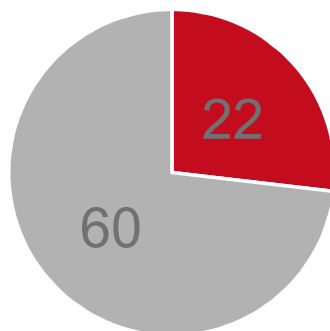
■ ja ■ teilweise

Wurden für Sie wichtige Themen
besprochen, diskutiert,
behandelt?



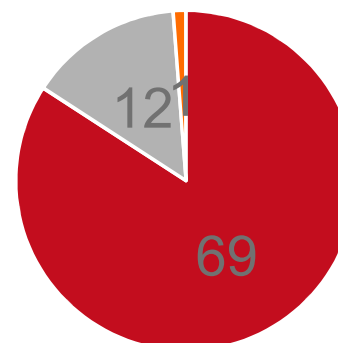
■ ja ■ teilweise ■ nein

Waren die Workshops, an denen Sie teilnahmen, gut strukturiert und interessant?



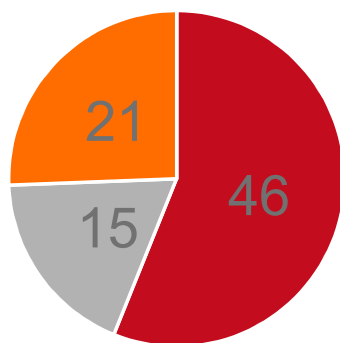
■ ja ■ teilweise

Hatten Sie ausreichend Zeit zur Vernetzung?



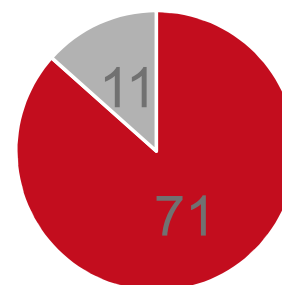
■ ja ■ teilweise ■ nein

War der Termin der
Veranstaltung günstig für Sie?



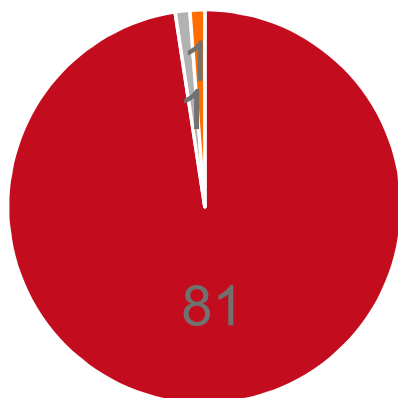
■ ja ■ teilweise ■ nein

Haben Sie sich gut
informiert gefühlt?



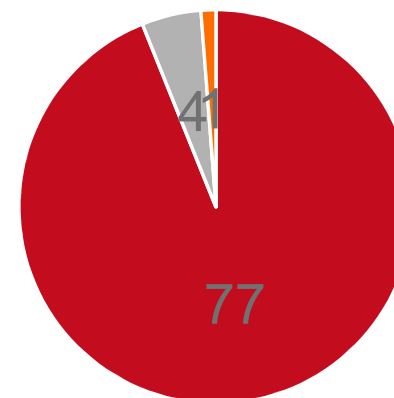
■ ja ■ teilweise

Konnten Sie sich gut und schnell anmelden?



■ ja ■ teilweise ■ nein

War das Programm übersichtlich gestaltet?



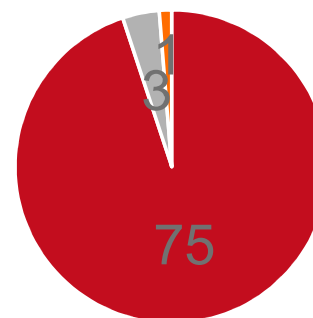
■ ja ■ teilweise ■ nein

Hat Ihnen die Organisation vor Ort gefallen?



■ ja

War der Bustransfer bequem und sicher?



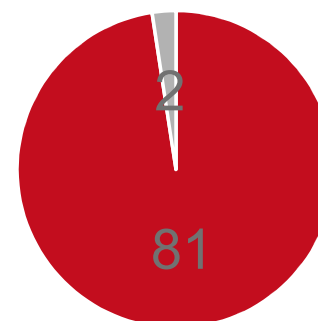
■ ja ■ teilweise ■ nein

Waren das TU-Tagungsbüro
freundlich und serviceorientiert?



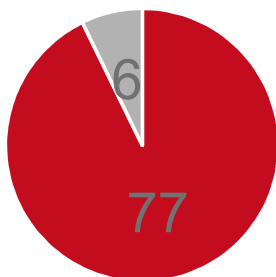
■ ja ■ teilweise

Hat Ihnen der
Veranstaltungsort gefallen?



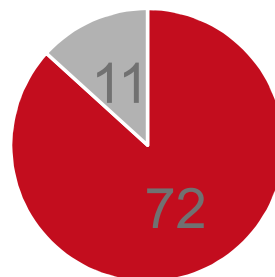
■ ja ■ teilweise

Haben Ihnen die Räumlichkeiten zugesagt?



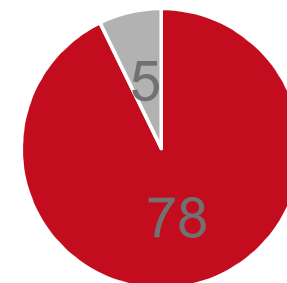
■ ja ■ teilweise

Entsprachen Essen und Trinken Ihren Erwartungen?



■ ja ■ teilweise

War das Hotelpersonal freundlich und serviceorientiert?



■ ja ■ teilweise

Welche drei Punkte fanden Sie sehr gut am
Jahresretreat 2022?

Welche drei Punkte fanden Sie sehr gut am Jahresretreat 2022?

- Vernetzung, auch mit Personen, die man vorher nicht kannte (22)
- Veranstaltungsort: extern sein, toller Ort, Essen & Trinken (20)
- Abwechslungsreiches Programm (13)
- Raum und Zeit für Austausch (12)
- Atmosphäre (7)
- Organisation (7)

Beispielzitate

*Viel Raum & Zeit für persönliche Vernetzung und bilaterale / Kleingruppen-Kommunikation,
genügend Pausen im Programm*

Die freundliche, offene Stimmung von ALLEN

Möglichkeit sich Status übergreifend und Bereichsübergreifend zu begegnen

Der Mut zur Idee an sich!

Ich habe den Retreat als großes Dankeschön von Seiten der TU empfunden!

*Das Programm war sehr gut ausgewogen im Verhältnis von Arbeitsblöcken und Zeit zum
Austausch*

gute Organisation

Rückblick: Was können wir lernen?
Fanden Sie das Workshopprogramm insgesamt
gut, zu viel, zu wenig? Wie beurteilen Sie es??

Rückblick: Was können wir lernen? Fanden Sie das Workshopprogramm insgesamt gut, zu viel, zu wenig? Wie beurteilen Sie es??



- Insgesamt sehr gut, für jeden etwas dabei! (28)
- Zu viele Themen in zu kurzer Zeit. Folge: zu wenig inhaltliche Tiefe (13)
- Teilweise zu wenig ziel- bzw. lösungsorientiert (5)

Vorschläge zur Gestaltung/Beispielzitate

für jede und jeden was dabei!

Es war kurzweilig und bunt gemischt, recht zufällig in der Zusammensetzung - daher überraschend und in Teilen kreativ

zwei Programmblocke zu einem Thema zu haben, z.B. vormittags zwei Programmpunkte zu Thema A und nachmittags zwei Programmpunkte zu Thema B (Prinzip Basismodul und Vertiefung)

mehr echte Workshops mit mehr Zeit haben

viele Workshops/Weiterbildungen waren zu kurz und damit zu oberflächlich

Weiterhin könnten Workshops vielleicht aufeinander aufbauen oder Untergruppen gebildet werden, die dann später ihre Ergebnisse zusammenführen

Was fanden Sie überflüssig?

Was fanden Sie überflüssig?

- Nichts (12)
- Learning Nuggets (8)
- Podiumsdiskussion (6)
- Workshop „Universität der Zukunft“ (5)

Beispielzitate

nichts, habe mich nicht eine Minute gelangweilt

Podiumsdiskussion (offene Diskussion mit anwesendem Publikum fehlte; hätte lösungsorientiert sein können/sollen)

Zukunftsworkshop am Freitag hat nicht gut funktioniert. Insgesamt etwas zu viel "Utopie".

Der Fokus auf gemeinsame Prozesse, Probleme, Anliegen scheint mir wichtiger für die Workshops und den Erfolg des Retreats als individuelle Fortbildungsmaßnahmen.

Was hat Ihnen insgesamt am Jahresretreat
gefehlt?

Was hat Ihnen insgesamt am Jahresretreat gefehlt?

- Zeit, um in die Tiefe zu gehen (9)
- Arbeit an konkreten TU Themen (4)
- Inputs/Informationen des Präsidiums (4)
- Arbeit an strategischen Themen (3)

Beispielzitate

Stärkere Fokussierung auf Zukunftsthemen (Strategie, Ausrichtung der TU Berlin)

mehr Arbeit an ganz konkreten Themen, mehr Informationen durch die Hochschulleitung

Stärkerer roter Faden durch die Vielzahl von Themen. Stärkere Betonung eines Leitmotivs.

Insgesamt mehr Interaktion/offene Gesprächsangebote des Präsidiums

Konkrete Entwürfe/Konzepte für Verbesserungsschritte

Ich hätte mir gewünscht, dass insgesamt weniger Themen, diese aber dafür mit mehr Zeit behandelt würden.

Welche drei Punkte fanden Sie nicht gut am
Jahresretreat 2022?

Welche drei Punkte fanden Sie nicht gut am Jahresretreat 2022?

- Zeit für die einzelnen Themen/Workshops zu kurz (8)
- oberflächliche Ergebnisse (6)
- Mangelnde Fokussierung der Themen/Themenauswahl (6)
- Vorbereitung der Workshops

Beispielzitate

Zu wenig echte Strategiearbeit

Workshops zu kurz, Themen doch sehr weit gestreut

teilweise unkonkrete Maßnahme oder Ergebnisse der Workshops

Es war keine ausgewogene Vielfalt an Statusgruppen und Gremien gegeben

Ausblick: Was können wir künftig umsetzen?
An welchen drei Austausch- und
Workshopformaten würden Sie gern
teilnehmen?

An welchen drei Austausch- und Workshopformaten würden Sie gern teilnehmen?

- Kennenlernrunden wie Speed Dating (8)
- Erarbeitung konkreter Maßnahmen/Lösungen (7)
- Strategische Themen (Strategie, Kultur, Bau, Digitalisierung etc.)
- Längere Zeitfenster
- Bewusste Zusammensetzung der Teilnehmenden der Workshops

Beispielzitate



Alles zum Thema Austausch

*monothematische WS über das ganze
Retreat*

Fragerunde an Leitungsebene

*externe Impulsvorträge (wie werden
"unsere" Probleme anderswo gelöst)*

Welche drei konkreten Verbesserungsvorschläge
haben Sie für eine Folgeveranstaltung?

Welche drei konkreten Verbesserungsvorschläge haben Sie für eine Folgeveranstaltung?

- Arbeit an konkreten Themen der TU/stärkere Fokussierung der Themen (22)
- Mehr Tiefe, längere Workshopformate, klare Zielsetzungen (18)
Erarbeiten konkreter Lösungen und Maßnahmen
- Sorgfältige Vorbereitung der Workshops (durch Moderator*innen, aber auch durch inhaltliche Vorbereitung der TN) (8)
- Themen werden auch durch Teilnehmende gesetzt (im Vorfeld oder durch offene Formate während des Retreats)
- mehr Zeit für Kennenlernformate (Speed Dating, Spaziergänge etc.)
- Bessere Vertretung der verschiedenen Statusgruppen

Beispielzitate

weniger Themen, dafür intensivere Arbeit daran

kleinere Gruppen, damit effektiver gearbeitet und Ergebnisse rauskommen können

konkretere Zielstellung und Ergebnisformulierung am Ende der Veranstaltung, eventuell thematischen Fokus auf ein oder zwei Themen

"offene Sprechstunden" der Präsidiumsmitglieder, evtl. nach dem Abendessen am ersten Abend, um gezielt Ansprechbarkeit zu signalisieren

Mehr Vorbereitung in die Workshops stecken, damit mehr Output entsteht

Wenn Gruppen sehr gut zusammen gearbeitet haben, wäre vielleicht eine Weiterführung der Gespräche in Arbeitsgruppen hilfreich

Welche drei Themen wünschen Sie sich für eine Folgeveranstaltung?

Welche drei Themen wünschen Sie sich für eine Folgeveranstaltung?

- Führung (8)
- Strategie der TU (8)
- Digitalisierung (6)
- Nachhaltigkeit (6)
- Sehr viele verschiedene Themen und Anliegen werden genannt
- **Zur Lehre:** Qualitätssicherung in Studium und Lehre: Perspektiven der (Lehr)Evaluierungen / Vertiefungsmodul: Best-Practice und interaktive Feedbackinstrumente abseits von Fragebögen, Digitalisierung der Lehre, Hybride Lehre, Lehre nach der Pandemie, Studierendenservice, Studium Generale etc.
- **Zur Forschung:** Wissenschaftskommunikation, partizipative Forschung, Science & Society, Innovationsmanagement, wissenschaftliche Exzellenz etc.
- **Zur Verwaltung:** New Work, Weiterentwicklung/Umsetzung SAP-Teilprozesse, effektive Vereinheitlichung der Abläufe in der Verwaltung etc.

Welche Termine im Jahresverlauf wären für eine Folgeveranstaltung günstig?

Welche Termine im Jahresverlauf wären für eine Folgeveranstaltung günstig?

- Außerhalb der Schulferien (15)
- Außerhalb der Semester (11)
- Sommermonate (12)
- Während des Semesters (12)
- Außerhalb der Prüfungszeit
- Sonst werden alle Monate genannt😊

Haben Sie noch weitere Anmerkungen?

Haben Sie noch weitere Anmerkungen?

wirklich tolle Organisation, tolle Ansprechbarkeit aller TN, für das WIR Gefühl genau richtiger Ort

Sollte regelmäßig stattfinden, damit die erzeugte positive Energie nicht wieder verpufft.

Toll, dass sich die TU das leistet und in den Kulturprozess investiert!

Tolle Orga! Tolle Atmosphäre! :-)

Zum ersten Mal seit knapp 2,5 Jahren habe ich jetzt das Gefühl ein Teil der TU zu sein.

Es hat mir persönlich viel gegeben: Motivation, Hoffnung, neue wertvolle Kontakte für die Arbeit

Das echte Interesse der Leitung an Lösungsvorschlägen aller TUIler zu den aktuellen Baustellen der TU hat Zuversicht erzeugt, dass es besser wird.

Die Saat muss nun gedeihen und später auch geerntet werden. Der Start verlief vielversprechend.

Fazit

Fazit

- Ein gelungener Retreat
- Hat Motivation und Zugehörigkeitsgefühl erzeugt
- Wunsch nach Fortführung
- Transparente Teilnehmendenauswahl gewünscht
- Großes Bedürfnis nach vertiefter Arbeit an konkreten Themen (Strategie, aktuelle Herausforderungen und Missstände), die die TU direkt betreffen:
 - Mehr Zeit für einzelne Themen
 - Vorbereitung der Workshopmoderator*innen
 - Intensivere Vorbereitung der Themen durch die Teilnehmenden
 - Auswahl der Teilnehmenden
 - Offene Beteiligungsformate
- Die Beteiligten möchten sich engagieren, die TU (noch) besser zu machen